

The Vincentimes

VOLUME 9, NUMÉRO 1

FÉVRIER 2021

La diversité est une réalité, l'inclusion est une action

Voilà le thème du projet pilote sur le racisme systémique mis en chantier ce mois-ci par le CRON. En tant que président de notre comité national de justice sociale, j'ai soulevé en 2020 la question du racisme systémique avec notre président national.

Il a recommandé à notre comité de justice sociale de préparer un rapport contenant des pistes d'actions pouvant être étudiées par le conseil d'administration du Conseil national. Le comité de justice sociale a ajouté le racisme systémique à l'ordre du jour de toutes les réunions virtuelles mensuelles. Nous avons invité des conférenciers issus de groupes racialisés à se joindre à nous pour nous informer sur le racisme systémique et sur la façon dont nous pouvons sensibiliser tous les membres à propos de ses effets négatifs sur les personnes racialisées vivant dans la pauvreté.

En tant que membre de l'exécutif du CRON et du comité de justice sociale du CRON, j'ai demandé au CRON si nous pouvions développer en Ontario un projet pilote qui pourrait servir de base à un futur programme national. Cette idée a été soutenue par l'exécutif du CRON et nous avons formé le groupe de travail du CRON sur le racisme systémique (SRWG). Ce groupe de travail est composé de 10 membres, dont Linda, présidente du CRON et moi-même. Les autres membres sont issus de divers groupes racialisés et apportent un large éventail d'expériences vécues, combinées à un dévouement envers notre mission et nos valeurs vincentiennes.

Le SRWG s'est réuni tous les mois pour travailler au développement de ce projet pilote pour l'Ontario. Le thème de la diversité et de l'inclusion vise à décrire la richesse de notre culture à tous en tant que Canadiens. Notre diversité doit être célébrée et acceptée par tous. Bien que la SSVP ait toujours été là pour aider ceux qui en ont besoin, nous pensons qu'une meilleure compréhension de la diversité culturelle du Canada et de la raison pour laquelle la SSVP ne pourrait que devenir plus forte grâce à une composition plus diversifiée de ses membres serait un atout supplémentaire. L'inclusion d'un plus grand nombre de membres racisés dans la SSVP permettrait un plus grand dialogue entre les membres et nos voisins démunis.

J'invite tous les vincentiens à se joindre à nous dans ce projet pilote. Consultez le plan d'action [« Diversité et inclusion » \(ssvp.on.ca\)](https://ssvp.on.ca) pour savoir comment nous aider. Profitez des articles des membres du groupe de travail dans cette infolettre. Utilisez les autres ressources disponibles sur notre site web, au même lien que ci-dessus. Partagez vos histoires sur Facebook.

*Jim Paddon, président
Comité de justice sociale du Conseil national*



La diversité est une réalité, l'inclusion est une action

Dans la société actuelle, la diversité est désormais une réalité acceptable de notre vie quotidienne et cela continue d'évoluer, car de plus en plus de personnes choisissent d'entreprendre le voyage de la diversité et d'en faire partie. La diversité se définit comme étant la différence entre les personnes, sur les plans de la race, l'ethnicité, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, le statut socio-économique, les capacités physiques, les croyances religieuses, les convictions politiques ou autres idéologies. En termes simples, la diversité incarne l'acceptation, le respect et la compréhension du fait que chaque individu est unique et différent.

Le Canada est l'un des pays les plus diversifiés du monde, les immigrants représentant près de 25 % de la population canadienne totale, soit la plus forte proportion parmi les pays du G8. Le Canada a été le premier pays au monde à adopter une politique officielle de multiculturalisme en 1971. Le multiculturalisme préserve la liberté culturelle de tous les individus et reconnaît les contributions culturelles des divers groupes ethniques à la société canadienne. Des études ont montré que les liens sociaux des personnes constituent l'un des principaux indicateurs du bien-être personnel, et il est prouvé que le fait de favoriser un réseau social riche et diversifié contribue à la santé, à la réussite et au bonheur d'une personne.

Le fait de vivre dans un pays aussi diversifié, avec plus de 250 origines ethniques, nous a fourni la plateforme nécessaire pour réellement pratiquer l'inclusion en tant qu'action. Alors que la diversité se concentre sur les traits et caractéristiques qui rendent les gens uniques, l'inclusion met l'accent sur les comportements et les normes sociales qui garantissent que les gens se sentent les bienvenus. En 1984, le concept d'inclusion a été conçu avec la déclaration adoptée par l'Assemblée générale des Nations Unies sur la « Charte internationale des droits de l'homme », qui reconnaît que tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Les sept piliers de l'inclusion du chercheur Peter Downs comprennent :

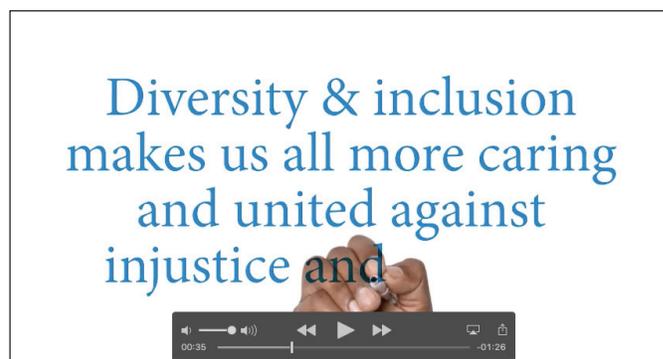
- l'accès ;
- l'attitude ;
- le choix ;
- les partenariats ;
- la communication ;
- les politiques et
- les opportunités.



La diversité et l'inclusion travaillent main dans la main; **la diversité est une réalité, l'inclusion est une action**. L'importance de la diversité est soulignée dans le principe fondamental de notre enseignement social catholique, le principe de la dignité humaine : « **Tout être humain est créé à l'image de Dieu et racheté par Jésus-Christ, et il a donc une valeur inestimable et un droit au respect en tant que membre de la famille humaine** ». L'acte d'inclusion dans la société trouve également un écho dans le principe de participation - « **Nous croyons que les gens ont le droit et le devoir de participer à la société, en recherchant ensemble le bien commun et le bien-être de tous, en particulier des pauvres et des vulnérables** ».

En conclusion, je vous encourage à choisir le voyage de la diversité et à en faire partie, tout ne faisant la promotion de notre mantra : « **La diversité est une réalité, l'inclusion est une action** ».

*Groupe de travail sur le racisme systémique
Omar Ellis
Conférence St. Leonard, Brampton*



Visionnez notre vidéo [Diversité et inclusion](#) (anglais) sur le site web du CRON.

La réalité de la diversité

L'Ontario est une vaste province dynamique et riche d'une grande diversité, tant dans sa géographie que sur le plan de ses ressources naturelles et humaines. De même, la SSVP de l'Ontario est une communauté étendue et vibrante, unie dans sa mission de servir les personnes démunies. En plus du service offert par le biais des visites à domicile, des magasins et des œuvres spéciales, notre mission vise également à atténuer les causes profondes de la pauvreté.

Une des causes profondes de la pauvreté est le racisme systémique, qui peut créer de véritables barrières pour les personnes autochtones et racialisées. En étant plus conscients de cet enjeu, nous serons plus sensibles aux défis rencontrés par les communautés où nous vivons et servons. Regardons un peu les chiffres suivants :

- Selon le recensement canadien de 2016, les minorités visibles représentent 29,3 % de la population de l'Ontario, contre 25,9 % cinq ans plus tôt. Dans la région du Grand Toronto, plus de trois millions de personnes s'identifient comme membres d'une minorité visible.
- La majorité des membres des minorités visibles s'identifient comme Sud-Asiatiques (29,6 %), Chinois (19,4 %), Noirs (16,2 %), Philippins (8 %), Arabes (5,4 %) et Latino-Américains (5 %).
- Les peuples autochtones (Premières nations, Métis, Inuits) représentent près de 3 % de la population de l'Ontario, soit 22 % de tous les autochtones canadiens.

Bien qu'historiquement, l'immigration ait alimenté notre économie, les données révèlent un écart de revenus important. Le recensement de 2016 a montré que 20,8 % des personnes de couleur ont un faible revenu, contre 12,2 % des personnes non racialisées au Canada.

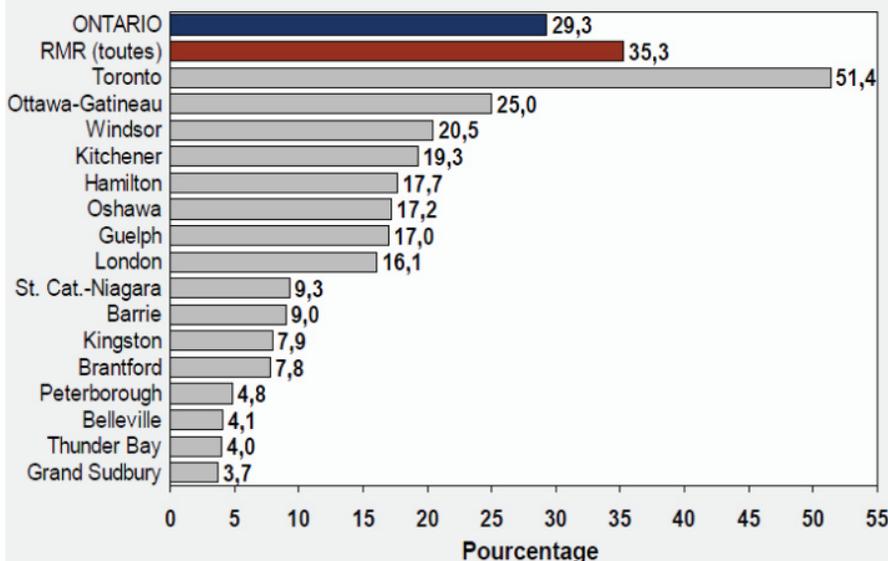
La discrimination signifie que les personnes racialisées à qualifications égales ont moins de chances d'obtenir un emploi et qu'elles ont probablement un revenu inférieur à celui de leurs pairs non racialisés. En outre, 47 % des enfants des Premières Nations vivent dans la pauvreté, contre 12 % des jeunes Canadiens non autochtones/non racialisés (source : Assemblée des Premières Nations, Centre canadien de politiques alternatives).

Récemment, des rapports d'organismes fédéraux et provinciaux, tels que Santé publique Ontario, soulignent l'impact disproportionné de la COVID-19 dans les communautés racialisées. Les causes sont complexes, mais il existe un consensus général sur le fait qu'elles sont souvent ancrées dans des inégalités sociales et structurelles. Les personnes racialisées sont surreprésentées dans les lieux de services essentiels, notamment la transformation des aliments, les épicerie, les soins de longue durée et autres services de première ligne. La race joue également un rôle dans le type d'interaction dans tous les domaines des soins de santé, de la sensibilisation et du dépistage au diagnostic et au traitement.

Prendre le temps d'approfondir nos connaissances sur les questions de diversité et de racisme et continuer à accueillir des bénévoles aux talents et expériences variés sont deux moyens de nous aider à mieux nous rapprocher des personnes dans le besoin.

*Groupe de travail sur le racisme systémique
Sonalie Peterson, membre,
Conférence St Matthew, Oakville*

Proportions de minorités visibles, RMR de l'Ontario, 2016



Nota : Ottawa-Gatineau (partie ontarienne). Kitchener = Kitchener-Cambridge-Waterloo
Source : Statistique Canada

RMR = régions métropolitaines de recensement

Thème de la famille noire : Représentation, identité et diversité

En 1926, l'historien afro-américain Carter Woodson a créé le Mois de l'histoire des Noirs pour sensibiliser les Américains à l'histoire des Noirs. Des décennies plus tard, d'autres pays ont reconnu l'événement en publiant leurs propres proclamations; de même, au début des années 1970, le Canada observait la Semaine de l'histoire des Noirs. Par la suite, en 1995, le gouvernement du Canada a officiellement reconnu le mois de février comme le Mois de l'histoire des Noirs, à la suite d'une motion présentée par la première femme noire canadienne élue au Parlement, l'honorable Jean Augustine.

Le Mois de l'histoire des Noirs est nécessaire. C'est une occasion pour promouvoir le savoir, la culture et les nombreuses contributions des Canadiens noirs. Le rôle des Noirs au Canada n'a pas toujours été mis en évidence dans la grande histoire du pays. Par exemple, peu de Canadiens savent que l'esclavage a eu cours au Canada ou que ceux qui se sont battus pour leur liberté ont contribué à bâtir chez nous une société diversifiée et inclusive. De même, les Canadiens noirs ont aussi contribué de manière importante aux première et seconde guerres mondiale.

Le service dévoué des militaires noirs a été exemplaire et on le commémore et le célèbre en tant que pierre angulaire de la fière tradition du service militaire noir dans notre pays. Les femmes noires ont également contribué à l'effort de guerre en servant dans des rôles de soutien afin qu'un plus grand nombre d'hommes soient disponibles pour se battre au front. Malgré l'historique des Noirs achetés et vendus comme esclaves et la lutte contre le racisme qui se poursuit, les Noirs canadiens restent forts. Les contributions et réalisations significatives de la communauté noire du Canada continuent d'influencer tous les aspects de la vie, de l'histoire et de la culture canadiennes.

L'histoire des Noirs peut et doit être célébrée chaque jour par une quête du savoir. ¹C'est pourquoi nous célébrons cette 6e année de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies.

Saviez-vous que...

- Mathieu Da Costa : Navigateur et interprète, premier Noir qui arrive au Canada, 1600
- Anderson Ruffin Abbott : Premier Canadien noir médecin au Canada, 1837
- Elijah McCoy : Inventeur et ingénieur canado-américain, 1843
- William Peyton Hubbard : Politicien canadien, 1894
- Mary Ann Shadd : Première femme noire éditrice en Amérique du Nord, 1853
- Josiah Henson : A établi la colonie Dawn (Dawn Settlement) près de Dresden, 1841
- Lincoln Alexander : Lieutenant-gouverneur de l'Ontario, 1985
- Michaëlle Jean : Gouverneure-générale du Canada, 2005

À lire :

La vie immortelle d'Henrietta Lacks

En 1951, les cellules cancéreuses d'Henrietta Lacks ont contribué à des découvertes majeures dans le domaine de la recherche médicale.

Groupe de travail sur le racisme systémique

Valerie Alexander, membre

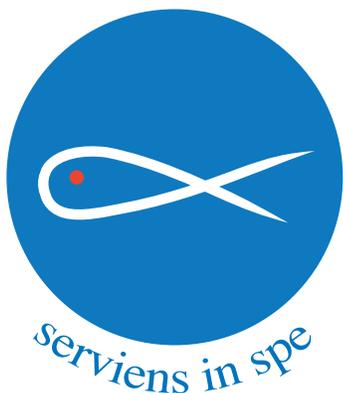
Conférence St. Mary, Tillsonburg

1. <https://fr.unesco.org/decade-people-african-descent>

2. Femme afro-américaine dont les cellules cancéreuses sont à la source de la lignée des cellules HeLa

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS 2021

**SOCIÉTÉ DE
SAINT-VINCENT DE PAUL**
**CONSEIL RÉGIONAL
DE L'ONTARIO**



Visitez-nous en ligne
www.ssvp.on.ca

Courriel: info@ssvp.on.ca

La Société de Saint-Vincent de Paul

Mission :

La Société de Saint-Vincent de Paul est une organisation laïque catholique qui a pour mission de :

Vivre le message de l'Évangile en servant le Christ à travers les pauvres avec amour, respect, justice et joie.

Valeurs :

La mission de la Société de Saint-Vincent de Paul signifie que, en tant que Vincentiens, nous :

- voyons le Christ dans tous ceux qui souffrent;
- sommes unis au sein d'une même famille;
- établissons un contact personnel avec les pauvres;
- aidons de toutes les façons possibles.

Avis de décès

*Nous souhaitons ici reconnaître et commémorer les vincentiens qui sont décédés.
Ils ont fait du bien à tant de gens pendant leur vie.*

- 5 octobre 2020 - Oliver Turley, Holy Rosary Conference, Milton
16 novembre 2020 - Rita Barrette, St. John the Baptist Conference, Amherstburg
16 décembre 2020 - John Staley, St. Anne Conference, Tecumseh
19 décembre 2020 - Jack Springstead, St. John the Baptist Conference, Hamilton
6 janvier 2021 - Roger Garant, Sacred Heart Conference, LaSalle
16 janvier 2021 - Lynda Cote of St. John the Baptist Conference, Amherstburg
20 janvier 2021 - Elizabeth (Betty) Barron, St. Basil Conference, Brantford
29 janvier 2021 - Steve Chappo, Holy Name of Jesus Conference, Essex

Dates à retenir

- 24 février 2021 - Webinaire du Conseil national *"Les quatre piliers de l'engagement" presented by Denise Ouellette (French session)*
27 février 2021 - Webinaire du Conseil national *"The Four Pillars of Engagement" presented by Denise Ouellette (English session)*
13 mars 2021 - Webinaire du CRON *"Sharing what has worked with Vincentian Presidents and their colleagues" presented by Pat Lenz and Kristine Paul, Brant Particular Council*
10 avril 2021 - Réunion du CRON
24 avril 2021 - Réunion Zoom, orateur invité, Leroy Hibbert, parlera de diversité et inclusion (anglais).