

The Vincentimes

Volume 8, numéro 1

Août 2019

Comment attirer les gros poissons

Vous rappelez-vous de l'article du CRON, Partis pêcher, dans un Vincenpaul plus tôt cette année? Le temps est venu de rapiécer les filets et les lancer en eau profonde !

Sans un plan de recrutement actif, il y a des chances que votre recrutement soit sur le déclin ou pire, que vos membres sont les mêmes depuis 15 ans et qu'ils commencent à être de plus en plus fatigués et léthargiques face au travail de la SSVP. Nous devons voir à nous rafraîchir constamment si nous voulons servir avec compassion.

Votre conférence est-elle...

Dynamique? Adjectif

- 1. (se dit d'un processus ou d'un système) relatif au mouvement, à l'énergie, à la dynamique;*
- 2. (se dit d'une personne) qui démontre une attitude positive, de l'énergie et des idées nouvelles.*

Votre conférence embrasse-t-elle les projets de changement systémique? Est-ce que vous et vos collègues membres avez une connaissance de base des services et possibilités dis-

ponibles aux familles à faible revenu de votre localité? Vos membres réfèrent-ils toujours les familles aux ressources et possibilités locales gratuites pour elles (et pour la SSVP)? Avez-vous un représentant de justice sociale? Vos membres recherchent-ils les collaborations et les occasions d'apprendre des autres? Partagez-vous vos réussites?

Si votre conférence est « dynamique », il y a des chances que vous ayez récemment accueilli de nouveaux membres. Si l'adjectif « léthargique » décrit plus précisément votre conférence, il est temps d'entrer en action. Vous pouvez être un agent de changement. Il y en a d'autres comme vous. Trouvez-les.

Comment une conférence peut-elle se transformer en un endroit capable d'attirer les membres potentiels? Soyez l'énergie que vous souhaitez attirer. Les membres aspirants veulent sentir qu'ils font une différence.

Dans une culture de « ministère relationnel », nous pouvons transformer nos activités de conférence de la simple cueillette d'articles à l'écoute

active menant à des actions concrètes visant à développer l'humain et à réduire la pauvreté. Notre président international, Renato Lima de Oliveira, a baptisé cela « cette merveilleuse proposition de changement systémique ». Nous n'éliminerons pas la pauvreté aujourd'hui, mais nous ferons une différence une famille à la fois et en même temps amener nos membres à s'engager. Voilà ce qui rendra nos conférences assez dynamiques et attrayantes pour plaire à ces « gros poissons » que nous croyons pouvoir devenir les leaders SSVP de demain.

Continuons à effectuer nos visites à domicile, en y passant un peu de temps pour y tenir des conversations propices à la transformation. Notre ministère en est un de relations et, une fois que nous avons intégré ceci dans la culture de notre conférence, le gros poisson nagera directement dans le filet.

*Judith Nunn
Équipe de renouvellement*



Renouvellement de conférence ou conseil – Pourquoi s'en préoccuper?

Pour comprendre la valeur du processus de renouvellement, nous n'avons qu'à regarder ce que Dieu a imaginé quand il a conçu la terre. Il a créé les quatre saisons pour une raison. Le printemps est un temps de renouveau et d'effervescence; l'été est synonyme de croissance et de dynamisme; l'automne est le temps où nous profitons de la beauté de sa création et l'hiver nous permet de faire des ajustements, de mettre de côté ce qui est fatigué et rassis, afin de préparer le retour du printemps. Ce cycle de renouvellement ne peut avoir lieu sans le retour de chaque saison à tous les ans.

Les conférences et conseils sont sujets à la même suite de changements leur permettant de se renouveler chaque année. Que survient-il cependant lorsque le cycle est brisé? Notre Société a été fondée sur le principe que les vincentiens vivent le message de l'Évangile par le service aux pauvres. Malheureusement, avec le temps, plusieurs conférences et conseils ont dévié de ce cycle de renou-

vement, ce qui les a menés à s'éloigner de leur objectif spirituel. Ils éprouvent des difficultés à recruter de nouveaux membres plus jeunes ainsi qu'à trouver et à préparer des dirigeants et membres de l'exécutif capables de maintenir le dynamisme de la conférence ou du conseil. Par où devons-nous commencer si un conseil ou une conférence a besoin de se renouveler?

Voyons d'abord les principes de base :

- *Spiritualité – Avez-vous un conseiller spirituel? Ce conseiller possède-t-il les ressources nécessaires pour nous guider le long de ce cheminement de foi? Denise Bondy, denise@ssvp.on.ca, conseillère spirituelle du CRON, et son équipe peut vous fournir les outils nécessaires au développement de ce rôle crucial.*
- *Leadership – Il existe une limite au mandat de président pour une bonne raison. La fin d'un mandat est le point de départ*

d'un cycle de renouvellement. Un fermier vous dira que la rotation des cultures est nécessaire pour éviter d'appauvrir les nutriments présents dans le sol, ce qui avec le temps entraînerait la diminution ou même la disparition de la récolte. On peut dire la même chose du leadership. Sans changement, les membres, l'effervescence, le dynamisme et la vision sont appelés à diminuer et à disparaître avec le temps. Le leadership, c'est plus que l'installation d'une personne qui accepte le rôle. Il est impératif que nous identifions et invitons les meilleurs candidats possibles pour nous diriger. Phil Bondy, phil@ssvp.on.ca, peut vous aider à repérer les meilleurs dirigeants, au moyen de son atelier sur la planification de la relève.

- *Recrutement – Recherchez-vous des bénévoles ou des gens intéressés à vivre la vie à la manière vincentienne? Cette distinction est la clé de vos efforts de recrutement. Judith Nunn, nnuncj@me.com, et Linda Alexander, lmja@bell.net, vous guideront à travers les étapes nécessaires pour créer l'environnement propice à attirer de nouveaux vincentiens.*

Où en est donc votre conférence ou conseil par rapport au cycle de renouvellement? Menez-vous un processus annuel d'auto-évaluation pour déterminer ce que vous devez faire pour continuer à respecter votre mission et vos valeurs? Le CRON a les ressources pour vous aider, vous n'avez qu'à demander.

*Phil Bondy
Équipe du renouvellement*



Est-il temps de vous renouveler?

Prochain projet de magasin et recrutement de bénévoles

« La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. » Luc 10:2

Quiconque travaille au sein d'une organisation bénévole est bien au fait de cette réalité. Lorsque nous, de la SSVP de Brant, avons entamé « Le chemin de grâce vers notre nouveau magasin » (réf. Vincenpaul Canada Vol. 3 No. 1 <https://www.ssvp.ca/sites/default/files/vp-2019-01-f.pdf>), une des principales sources d'anxiété a été pour nous de retenir et recruter des bénévoles.

À Brant, 100 % de nos effectifs (dans les conférences et les magasins) sont des bénévoles. Au moment où nous déménageons de l'ancien local où se trouvait notre magasin depuis 24 ans vers un espace plus grand et plus accessible, notre première préoccupation était de ne pas épuiser ni nous aliéner notre base actuelle de bénévoles en raison du stress relié au changement. Pour cette raison, le comité consultatif du projet a adopté les stratégies de consultation et de soutien.

Les priorités du projet ont été établies lors d'une première session de visualisation avec tous les vincentiens locaux. Par la suite, on a demandé aux membres de la communauté professionnelle (experts en recherche de financement, marketing, ingénierie, etc.) de partager leur temps et leurs talents pour former le comité du prochain magasin (CPM) en qualité

de consultants. Lors d'une session de visualisation subséquente, les vincentiens locaux ont discuté plus en détails de la nouvelle opération. Finalement, les membres de l'équipe de direction du magasin et des représentants des conférences se sont joints au CPM pour piloter les dernières étapes de planification.

Le déménagement comme tel vers le nouvel espace a fait appel à d'autres membres de la communauté pour manipuler les « gros morceaux », sous la supervision de l'équipe de direction du magasin. Il s'agissait du groupe local Be A Man, de l'équipe du ministère de campus et de l'équipe de football de l'école se-

nauté.

Le retrait dû à l'usure, qui survient habituellement avec une base bénévole plus âgée, a été plutôt limité. Cependant, l'ampleur de la nouvelle opération, incluant la configuration du nouvel espace et l'augmentation significative de la quantité de dons, requiert véritablement une plus grande équipe de bénévoles. Sans toutefois compromettre l'intégrité de notre processus de filtrage, nous avons connu une augmentation de 15 % du nombre de nos bénévoles de magasin à ce jour.

À quoi devons-nous cette réussite? Certains de nos collaborateurs de la communauté se sont engagés à long

terme; certains membres de conférence et membres de l'exécutif du conseil sont aussi bénévoles au magasin. Le plan marketing mis en place en appui à la campagne de financement a augmenté notre visibilité dans la communauté. Le nouvel espace constitue un environnement de travail des plus agréables. Nous devenons également plus habiles à repérer les talents et intérêts des aspirants bénévoles et pouvons par conséquent leur assigner des tâches qui correspondent davantage à leurs aspirations.

Merci Seigneur

Pat Lenz, présidente, SSVP de Brant



Les vincentiens de la SSVP de Brant (anciens, actuels, membres de conférence et magasin) participant avec amis et partenaires à la bénédiction officielle du magasin par l'évêque Douglas Crosby, OMI, en mai 2019

condaire, des pompiers et des membres de conférences. Plusieurs bénévoles du magasin ont travaillé de nombreuses heures supplémentaires, appuyés toutefois par non nombre de bénévoles de la commu-

Comment planter des semences en éducation, en santé et en bien-être

Tout le monde peut avoir le pouce vert quand il s'agit de planter des semences d'espoir. Vous n'avez qu'à commencer avec une famille. Les semences du projet sont déjà soigneusement cultivées et prêtes à planter pour des résultats fructueux.

Dans notre conférence, là où la semence a germé, nous avons d'abord aidé une famille nouvellement arrivée au Canada à ouvrir un compte REEE afin d'avoir accès au Bon d'études canadien (BEC) pour ses deux jeunes filles. Depuis, le projet Semences d'espoir a pris de l'ampleur et le récent témoignage d'une mère nous apprend à quel point ce programme a eu un impact positif pour son fils. « La SSVP m'a activement encouragée à ouvrir un compte REEE afin d'avoir accès au BEC pour mon fils. Phoenix est toujours TELLEMENT excité chaque fois que nous visitons la TD et contribuons un peu plus, et il surveille l'évolution du compte sur le relevé bancaire. En passant, nous en sommes maintenant à 2 400 \$. Merci ! »

Il n'y a pas de limite au nombre de familles que l'on peut atteindre grâce à cette belle opportunité de piger dans les fonds gouvernementaux pour assurer un meilleur avenir éducationnel à nos enfants.

Un autre projet réussi de Semences d'espoir est l'aide aux soins dentaires. Rien n'est plus décourageant que de voir un jeune de 18 ans ayant besoin de soins dentaires importants qui lui sont désormais inaccessibles, car il ne bénéficie plus de l'assurance pour les soins dentaires de Sourires en santé de l'Ontario.

Les familles se trouvent d'un côté, ayant besoin d'aide, et l'aide elle-

même se trouve de l'autre côté. Nous pouvons rapprocher les deux en peaufinant notre rôle de navigateurs informés, pour arriver à constituer le lien entre la prise de conscience et l'accès aux soins dentaires.

Le petit Daniel regardait le film The Karate Kid tous les jours et il rêvait de devenir un expert en arts martiaux. Nous nous sommes affairés à mettre la maman en contact avec le fonds Bon départ Canadian Tire, à négocier un prix réduit avec le studio et à piger dans notre budget récréatif afin de faire de ce rêve une réalité. Daniel et son frère vont au studio cinq fois par semaine et cet endroit est devenu pour eux un deuxième chez-soi.

À Halton, avec l'accès au fonds Bon départ et aux fonds régionaux et municipaux, les enfants que nous servons ont accès chaque année à 1 700 \$ de possibilité. Certaines régions et municipalités offrent même des incitatifs encore plus généreux pour encourager les enfants à participer dans la communauté.

*Aucun acte de bonté,
si petit soit-il,
n'est jamais perdu*

-AESOP-



Là où il y a des fonds disponibles pour que nous familles en profitent en matière d'éducation, de santé et de bien-être, nous avons le devoir de nous tenir informés afin de cheminer auprès d'elles pour qu'elles y aient accès.

N'hésitez pas à contacter Lmja@bell.net pour plus d'information.

*Linda Alexander
Équipe de renouvellement*

**Je ne peux pas faire tout le bien
dont le monde a besoin, cependant
le monde a besoin de tout le bien
que je peux faire.**

— JANA STANFIELD

Société de Saint-Vincent de Paul

ASSEMBLÉE DE L'AUTOMNE

Assemblée générale des membres
Conseil régional de l'Ontario



20 ET 21 SEPTEMBRE 2019

ORGANISÉE PAR LE CONSEIL PARTICULIER DE
BRANT ET LA CONFÉRENCE ST. PIUS X
9, WAVERLY STREET, BRANTFORD, ONTARIO

POUR PLUS DE DÉTAILS, VISITEZ WWW.SSVP.ON.CA
OU ÉCRIVEZ À INFO@SSVP.ON.CA

**SOCIÉTÉ DE
SAINT-VINCENT DE PAUL**

**CONSEIL RÉGIONAL
DE L'ONTARIO**



Visitez-nous en ligne

www.ssvp.on.ca

Courriel : secretary.ssvp@ssvp.on.ca

Courriel : administrativeasst.ssvp@ssvp.on.ca

La Société de Saint-Vincent de Paul

Mission :

La Société de Saint-Vincent de Paul est une organisation laïque catholique qui a pour mission de vivre le message de l'Évangile en servant le Christ à travers les pauvres avec amour, respect, justice et joie.

Valeurs :

La mission de la Société de Saint-Vincent de Paul signifie que, en tant que vincentiens, nous :

- voyons le Christ dans tous ceux qui souffrent;
- sommes unis au sein d'une même famille;
- établissons un contact personnel avec les pauvres;
- aidons de toutes les façons possibles.

Dates à retenir

20 et 21 septembre 2019 — Assemblée générale des membres du Conseil régional de l'Ontario (assemblée de l'automne), organisée par le Conseil particulier de Brant. Pour plus de détails et vous inscrire, consultez vos courriels et visitez www.ssvp.on.ca

15 octobre 2019 — Date limite pour la remise des articles destinés à l'infolettre (notez que nous ne pouvons garantir la publication de tous les articles dans le prochain numéro, mais nous ferons de notre mieux pour les publier dans les numéros suivants).

Avis de décès

**Nous souhaitons ici reconnaître et commémorer les vincentiens qui sont décédés.
Ils ont fait du bien à tant de gens pendant leur vie.**



Le 7 juin 2019: Jean Jenkins, Magasins de Saint-Vincent de Paul, Conseil particulier de Brant

Le 19 juillet 2019: Peter McDonald, Conférence St. Basil, Brant

Le 19 juillet 2019 : Bill Murphy (William Francis), Conférence St John Fisher, Brampton

