

# Parlons

## .... À propos de la diversité et du racisme systémique.

*Pour intégrer une courte discussion sur la justice sociale dans votre réunion, nous vous suggérons de choisir un ou deux points à discuter et fixer une limite de temps.*

*Comment les points discutés s'appliquent-ils aux voisins que vous servez?*

### *Il y a ceux qui pensent ...*

La Black Lives Matter et d'autres mouvements antiracistes sont des causes louables, mais n'ont vraiment rien à voir avec moi et ma mission vincentienne de charité. Notre conférence aide tous ceux qui demandent de l'aide, quelle que soit leur couleur ou leur religion.

### *Mais la réalité c'est ...*

- Offrir une assistance tout en fermant les yeux sur les causes profondes de l'injustice économique est insuffisant. Notre mission vincentienne de charité nous pousse à travailler pour lutter contre les injustices telles que le racisme qui contribuent à la pauvreté.
- Reconnaître que le racisme systémique existe et reconnaître ses effets néfastes est une première étape importante. Nous devons faire de notre mieux pour nous éduquer et faire preuve d'empathie envers nos frères et sœurs qui sont victimes d'obstacles systémiques.
- Notre société bénéficie d'un mélange d'idées, d'approches et de points de vue divers. Nos institutions, groupes communautaires, groupes religieux et cercles sociaux devraient également s'efforcer d'inclure la diversité d'expériences, de cultures et de races qui existe dans la communauté.

### *Et maintenant?*

- Les membres de votre conférence reflètent-ils la diversité des couleurs, des langues et des cultures qui existent dans les limites de votre paroisse?
- Comment pouvons-nous mieux recruter des membres qui reflètent la diversité de notre communauté?

Vue vincentienne du mouvement Black Lives Matter:

<https://ssvp.on.ca/socjus/fr/news.php?item=27>